



HIRDETÉS



2020. 12. 16. 14:00

JÓ PÉLDÁT MUTATNAK

f | MEGOSZTOM Tetszik 24

Három pécsi családbarát foglalkoztatót díjaztak

Lezárult a Pécsi Család- és KarrierPONT hároméves rendezvénysorozata, melynek fő célja a pécsi nők foglalkoztatási helyzetének javítása, a munka és magánélet közti egyensúly fenntartásának segítése, az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése volt. Az online megrendezett záróeseményen díjazták a kiemelkedő munkáltatókat.

EZT NE HAGYJA KI!

Mutasd meg a szépséged és legyél te 2021 Tündérszépe! Tízmilliós összdíjazás, autóhasználat és modellszerződés vár a legszebbekre



HIRDETÉS

A weboldalon sütiket használunk, hogy biztonságos böngészés mellett a legjobb felhasználói élményt nyújtsuk.

[Részletes leírás](#)

A Pécsi Család- és KarrierPONT az elmúlt években egy 9 workshopból ismertette meg a családbarát foglalkoztatási formákat a munkáltatóknak, mint 200 érdeklődőnek szakértők mutatták be az atipikus és családba előnyeiket, illetve azokat a munkajogi tudnivalókat, melyekkel munkáltatóként vagy még inkább alkalmazottként tisztában kell lennünk.


BAMA

 a Baranya megyei
 hírportál


Napelem Rendszer Telepítés

0 forintos villanyszámlát szeretne? Kalkulálja ki, hogy mennyi napelemre van szüksége!

HIRDETÉS

A hétfői online zárórendezvényen Bognár Szilvia, Pécs alpolgármestere arról beszélt, hogy 2019 novemberéig maga is aktív szerepet vállalt a projekt megvalósításában. Elmondta: kisgyermekes édesanyaként ő is tapasztalta, hogy milyen előnyöket tud adni egy atipikus foglalkoztatási forma.

Gellén Nóra, a Pécsi Család és KarrierPONT vezetője ismertette az eddig nyújtott szolgáltatásokat és átadta a „Családbarát foglalkoztatás iránt elkötelezett munkáltató” díjakat annak a három pécsi cégnek, akik kiemelkedően teljesítenek ezen a területen.

A 2021. február végéig tartó projekt továbbra is ingyenes munkajogi tanácsadással támogatja a pécsi munkáltatókat és munkavállalókat.

Sokat tesznek a dolgozóikért

A családbarát foglalkoztatás iránt elkötelezett munkáltató díjat a pécsi Webstar Csoport Kft., az Esztergár Lajos Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ, valamint a Deutsche Telekom IT Solutions kapta. Vezetőik bemutatták, mit jelent mindez a gyakorlatban, s bár egyik szervezetnek sem volt korábban ismeretlen terület az atipikus foglalkoztatás, a járvány újabb családbarát intézkedésekre ösztönözte őket. A családsegítő központ nyáron a kollégák gyermekeinek külön táborokat szervezett, ezzel is segítve őket a gyerekfelügyeletben. A járvány második hullámára is készültek, ha megint bezárásra kerültek volna az iskolák, felkészülten fogadták volna a helyzetet.

A weboldalon sütiket használunk, hogy biztonságos böngészés mellett a legjobb felhasználói élményt nyújtsuk.
[Részletes leírás](#)

MEGÉRTETTEM

Hirdetés eltávolítva. [Részletek](#)

HIRDETÉS

CÍMKÉK

CSALÁDBARÁT MUNKAHELY

HOME OFFICE

SZÓLJ HOZZÁ!